

Положение

о волонтерском движении «Серебряные волонтеры» ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» Рамешковского муниципального округа



1. Общие положения.

Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность граждан по бескорыстному (безвозмездному) выполнению работ. Предоставлению услуг, оказанию иной поддержки общественно-полезной направленности.

- 1.1. Волонтерское движение «Серебряные волонтеры» (далее – Движение) организуется на базе ГБУ «КЦСОН» Рамешковского муниципального округа (далее – Учреждение).
- 1.2. Деятельность Движения осуществляется в соответствии с настоящим Положением.
- 1.3. Организует и координирует работу Движения специалист учреждения, назначенный приказом директора учреждения.
- 1.4. Участие в волонтерской деятельности осуществляется по личной инициативе граждан РФ в возрасте от 55 лет и старше.
- 1.5. Настоящее положение определяет цели и задачи, состав, структуру, основные функции и направления деятельности Движения.

2. Цели и задачи Движения.

- 2.1. Целью Движения является создание условий формирования и развития волонтерского движения в учреждении, привлечение граждан пожилого возраста к бескорыстному участию в социально-значимой деятельности.
- 2.2. Задачи Движения:
 - изучить потребность отдельных категорий граждан- получателей услуг в помощи «серебряных волонтеров»;
 - сформировать информационную среду в ходе организации движения «Серебряное волонтерство»;
 - сформировать группу из числа граждан пожилого возраста- участников движения;
 - сформировать необходимые компетенции и практические навыки у граждан старшего возраста для осуществления деятельности по различным (выбранным) направлениям волонтерства;
 - организовать систему эффективной работы волонтеров и координацию их деятельности.

3. Основные направления деятельности Движения.

3.1 Движение включает в себя добровольческую деятельность, направленную на предоставление:

- социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-правовых услуг гражданам (предоставление общего ухода за гражданами, выполнение процедур, связанных с организацией ухода за гражданами, оказание содействия в проведении оздоровительных мероприятий, проведение разъяснительной работы по ведению здорового образа жизни, социально-психологического консультирования, проведение спортивных соревнований и праздников, организация лекций, встреч и др.).

4. Организация деятельности Движения.

4.1. Организация деятельности Движения осуществляется под руководством ответственного специалиста и делится на 2 этапа:

1 этап подготовительный - включает в себя организационный сбор и формирование Куратором группы волонтеров, разработка программы действия группы;

2 этап основной – состоит из проведения обучающих теоретических и практических занятий. В рамках теоретических занятий могут быть предусмотрены лекции, семинары, экскурсии, практикумы и другие формы обучения, на которых волонтеры повышают свой образовательный уровень. После теоретического курса каждый волонтер применяет полученные знания на практике;

4.2. При проведении занятий волонтеров возможно привлечение специалистов организации социального обслуживания, сотрудничество с учреждениями здравоохранения, ветеранскими организациями и другими организациями на безвозмездной основе.

5. Порядок регистрации и учета волонтеров.

5.1. Регистрация в качестве волонтера осуществляется ответственным исполнителем на основании Анкеты заявителя.

6. Организация работы волонтерского движения.

6.1. Во главе волонтерского движения стоит ответственное лицо, которое назначается директором.

6.2. Ответственное лицо:

- организует деятельность волонтерского движения;
- составляет план работы волонтерского движения;
- ведет учет волонтеров;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий для участников волонтерского движения;
- перед выполнением отдельных видов работ проводит инструктаж по технике безопасности.

7. Права и обязанности серебряных волонтеров.

7.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение;
- добровольно выходить из состава движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- участвовать в реализации волонтерского движения;
- пользоваться атрибутикой и символикой движения, утвержденной в установленном порядке.

7.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского движения и укреплять его авторитет;
- поддерживать и развивать основные идеи движения;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

8. Поощрение волонтера.

За активное участие в деятельности волонтерского движения предусматриваются следующие виды поощрения:

- награждение грамотой, благодарственным письмом;
- опубликование информации о достижениях участника волонтерского движения на сайте и в СМИ.

9. Заключительные положения.

- 9.1. Волонтерская деятельность является дополнительной к социальным услугам, предоставляемым Учреждением, и направлена преимущественно на удовлетворение индивидуальных потребностей получателей социальных услуг. Обязанности волонтеров не могут дублировать должностные обязанности сотрудников Учреждения в полном объеме.
- 9.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора Учреждения.