

**ПАСПОРТ
ИННОВАЦИОННОЙ ТЕХНОЛОГИИ**



| | | |
|-----|---|---|
| 1. | Наименование технологии | «Серебряное волонтерство» |
| 2. | Направления инновационной деятельности | Оказание на безвозмездной основе помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам, а также гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации |
| 3. | Наименование учреждения | Государственное бюджетное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания населения» Рамешковского муниципального округа |
| 4. | Адрес | Тверская область, Рамешковский район, п.Рамешки, ул.Советская, д.23 |
| 5. | Телефон/факс | (48244)2-24-95/2-24-96 |
| 6. | Сайт | kcsnrameshki.ucoz.ru |
| 7. | Адрес электронной почты | gamkcsn@mail.ru |
| 8. | Руководитель учреждения | Иванова Ольга Геннадьевна |
| 9. | Ответственный исполнитель технологии | Балашова Вероника Петровна, специалист по социальной работе с инвалидами |
| 10. | Консультант | - |
| 11. | Дата создания инновационной технологии | Приказ № 41 от 21.03.2022 г. |
| 12. | Кадровый состав специалистов, участвующих в реализации технологии | специалисты по социальной работе, председатель президиума совета ветеранов |
| 13. | Категория участников технологии | Граждане старшего возраста (55+), имеющие возможность и желание добровольно оказывать посильную помощь гражданам, находящимся в трудных жизненных ситуациях |
| 14. | Продолжительность реализации технологии | Инновационная технология реализуется бессрочно |
| 15. | Используемые ресурсы | -материально-технические: компьютерная техника учреждения, методический материал для проведения обучения, -финансовые: внебюджетные источники финансирования, спонсорские средства. |
| 16. | Индикаторы и показатели эффективности инновационной технологии | - мониторинг получателей социальных услуг на предмет удовлетворенности деятельностью волонтеров; -устные и письменные отзывы клиентов об организации и проведении мероприятий в рамках программы «Серебряное |

| | | |
|-----|---|---|
| | | волонтерство»; -наличие рекомендаций по совершенствованию программы |
| 17. | Цель технологии | Создание условий для формирования и развития волонтерского движения, привлечение граждан старшего возраста к бескорыстному участию в социально-значимой деятельности учреждения |
| 18. | Задачи технологии | -изучить потребность отдельных категорий граждан-получателей услуг в помощи «серебряных волонтеров»; -сформировать информационную среду в ходе организации движения «Серебряное волонтерство»; -сформировать группу из числа граждан пожилого возраста-участников движения; -сформировать необходимые компетенции и практические навыки у граждан старшего возраста для осуществления деятельности по различным (выбранным) направлениям волонтерства; -организовать систему эффективной работы волонтеров и координацию их деятельности. |
| 19. | Прогнозируемая результативность технологии | Оказание действенной помощи отдельным категориям граждан-получателям социальных услуг учреждения |
| 20. | Периодичность отчетности о результатах внедрения технологии | Квартальная, полугодовая, годовая |
| 21. | Актуальность внедрения технологии | Предусматривает возможность гражданам пожилого возраста, чувствующим в себе физические и моральные силы, реализовать свой внутренний потенциал, накопленный жизненный опыт, категориям граждан-получателям услуг-получить необходимую помощь, повысить качество жизни. |
| 22. | Описание технологии | «Серебряное волонтерство» включает в себя добровольческую деятельность, направленную на предоставление: - социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-правовых услуг гражданам (предоставление общего ухода за гражданами, выполнение процедур, |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>связанных с организацией ухода за гражданами, оказание содействия в проведении оздоровительных мероприятий, проведение разъяснительной работы по ведению здорового образа жизни, социально-психологического консультирования, проведение спортивных соревнований и праздников, организация лекций, встреч и др.);</p> <p>- социально-педагогических, социально-трудовых, услуг в целях повышения коммуникативного потенциала (проведение тренингов, клубной, кружковой работы и других досуговых мероприятий, обучение принципам общего ухода, методам защиты в опасных ситуациях в «Школе ухода», оказание помощи в обучении навыкам компьютерной грамотности и др.).</p> |
|--|--|---|